



Bevorderen van mobiliteit in een bovengemeentelijke constructie

Aan het woord; Nico Arts, beleidsmedewerker RO

Mobiliteit zit in mensen. Met behoud van een vast contract & inkomen zijn mensen flexibel inzetbaar. Nico Arts wordt door RegioEffect al enkele jaren bemiddeld voor tijdelijke klussen binnen diverse gemeenten. Vorig jaar is hij via RegioEffect gestart bij de gemeente Reusel de Mierden. In eerste instantie voor een tijdelijke klus, maar deze is nu met twee jaren verlengd. Voor Nico Arts is dit een ideale manier van werken. Ingezet worden op opdracht waar hij enerzijds zijn expertise in kan zetten en anderzijds is het een verrijking door nieuwe kennis en ervaring op te doen.

Veel medewerkers van de gemeente Reusel de Mierden zijn gedetacheerd. Voor 1 a 2 dagen per week voor een langdurige periode. Een structurele invulling, die gekenmerkt wordt door een constante uitwisseling.

Wat betekent het dat we medewerker Y uitwisselen aan gemeente X? En dat iemand in vast dienst is en continu wordt gedetacheerd?

Soms moet je denken hoe je ook zou kunnen denken en deze vragen worden vanzelf beantwoord. Vorm voor stevige klussen een pool met een diversiteit aan disciplines. Snel schakelen en makelen kan door een boven gemeentelijke constructie vorm te geven, zoals bijvoorbeeld P&O, sociale dienst en automatisering ingeregeld zijn. Op specifieke klussen zijn mensen hierdoor flexibel inzetbaar en bevordert je mobiliteit. Structureel komen deze vraagstukken altijd voor.

Op deze vraagstukken heeft RegioEffect veel professionals succesvol uitgedaagd in hun werkzame leven. Wil je buiten de Kempen gemeenten eens een klus doen, schrijf je dan (kosteloos) in bij RegioEffect. Ik plant dit zaadje- dit idee - graag bij jullie, want extern winnen is intern beginnen.